茅台学院“初心为民”党建示范点建设

工作方案

为不断加强学校基层党组织建设，进一步丰富茅台“五心”党建品牌深刻内涵，推动学校“五+三”党建品牌落地见效，促进党建工作与教学科研深度融合，以高质量党建助推学校高质量发展。按照集团公司《关于持续深化茅台“五心”党建示范点建设的通知》要求，结合学校实际，将在全校范围内开展“初心为民”党建示范点建设工作。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻落实党的十九大、党的十九届历次全会精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神、全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、省第十三次党代会精神。以打造茅台“初心为民”党建示范点为主线，用“五+三”党建品牌引领基层党建工作质量全面提升，推动学校高质量发展，助推集团公司党建工作取得新成效。

二、目标任务

通过“初心为民”党建示范点的建设，夯实学校党建基础，围绕学校重点工作，实现党建与业务深度融合。切实做到全心全意为广大师生服务，助力集团公司党建工作高质量发展。发挥高校社会服务功能，为助力乡村振兴、服务地方发展贡献力量。

（一）着力固本强基，夯实党建基础

定期开展党支部标准化规范化建设自查自纠工作，建立检查台账，加大督促力度，狠抓整改落实，实现党支部标准化规范化建设全面达标；加快学校各级党组织相关制度建立健全，推动形成制度化、常态化党建工作机制；加强党务工作人员队伍建设，开展党务理论学习、实践培训，提升综合素质能力；以党建带工建团建，提升服务教职工水平，发挥青年大学生主力军作用，凝聚统战人士力量，画好学校党建工作同心圆。**（牵头单位：党政办、组织人事处；责任单位：各直属党组织）**

（二）围绕学校中心工作，促进党建与业务深度融合

坚持学校党的建设与人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作深度融合。围绕学校教学科研、学生管理中心工作，保质保量抓好党内政治生活、落实思想政治教育、应用型人才培养、产学研合作教育等重点任务。切实以党建引领学校高质量发展，做到党建引领有效，学校发展有道，全力营造学校凝心聚力、奋发进取的良好环境。**（牵头单位：党政办；责任单位：各直属党组织）**

（三）服务师生厚植人才沃土，打造幸福茅院人才高地

重视教职工职业生涯规划与人才培养，完善人才发展优惠政策、激励措施和保障机制，落实“全省高校党建‘双带头人’培育工程”，增进教职员工福祉。建立健全《茅台学院攻读学历学位管理办法》《茅台学院薪酬管理办法》等制度，鼓励年轻教师攻读博士学位和晋升职称，着力培育学术带头人和骨干教师队伍。以顶岗锻炼平台为着力点，打通人才上升渠道；开展各类教职工培训、中层干部培训；定期召开新入职教师座谈会、青年教师座谈会、退休教师座谈会；着力打造教职工之家、党员之家。不断提高学校科研创新能力和人才培养质量，打造幸福茅院、人才茅院、文化茅院。**（牵头单位：组织人事处；责任单位：校工会、教师工作处）**

立足立德树人根本任务，塑造符合学校实际的党建育人特色。以“茅台班”为抓手，深入开展学生专业实习、生产认知实习等社会实践活动；抓好青马工程、大学生上思政课；深化教学范式改革，推动本科生导师制落地见效。着力培养一批红心向党政治强、忠心报国情怀深、初心为民信念坚、匠心强企本领高、同心筑梦价值正的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。**（牵头单位：校团委、学生工作处；责任单位：教务处、实习实训中心、马克思主义教学部）**

（四）立足党建品牌建设，助推集团公司党建高质量发展

以“五+三”党建品牌建设为着力点，延伸品牌内涵，培育一批具有较强引领作用的“样板党支部”，营造学有标杆、干有示范、做有榜样、赶有目标的良好氛围，充分激发各直属党组织和广大党员创先争优的内生动力。助推集团公司党建工作高质量发展。**（牵头单位：组织人事处、旅游管理系；责任单位：各直属党组织）**

（五）充分发挥资源优势，推动茅台发展绿色转型

充分发挥我校环保科学人才优势，科研团队优势，实验室平台优势以及在环境科学与工程、地质学、作物学、植物学、林学等方面的专业优势与课程优势，强化科学研究。稳步推进赤水河周边生态保护、周边村寨水质改善，生态环保宣传工作。增强社会责任感、强化社会担当，推动茅台走好生态优先、绿色发展道路。**（牵头单位：资源环境系）**

（六）带动发展助推民生改善，强化科研助力乡村振兴

深入贯彻落实新国发2号文件精神，围绕道真、湄潭、赤水、习水产业结构，在《赤水河湿地硅藻物种多样性研究》《基于酱香型酒类酒糟的香料开发及在卷烟中的应用研究》等已有课题的基础上，不断提升横向课题研究的多样化和实效性，推进科研成果转化。建立健全茅台学院公益基金会、红十字会、青年志愿者协会等服务性组织；持续开展三下乡、“雏鹰计划”、“四点半课堂”、“扶贫日”公募资金等活动；有序推进送科技下乡、脱贫攻坚捐款、道真爱心捐赠、支部共建、农产品支持性购买等改善民生举措。努力写好乡村改革、乡村发展、乡村建设、乡村治理四篇文章，助力乡村振兴及美丽乡村建设。**（牵头单位：党政办、科研处；责任单位：各直属党组织）**

三、组织领导

学校设立“初心为民”党建示范点建设工作领导小组：

组 长：王维欣

副组长：张 珊 赵正一 陈燕平

成员单位：学校党群各部门、各直属党组织

领导小组下设办公室在组织人事处，办公室主任由组织人事处负责人兼任，负责组织推进党建示范点建设各项具体工作。

四、实施步骤

（一）宣传部署阶段（6月初-7月初）

各直属党组织积极参照上述目标任务、方法路径，结合前期党建成果及“五+三”党建品牌，制定“初心为民”党建示范点建设工作计划，明确任务清单、工作措施、完成时限和责任人，**并于6月20日前报组织人事处**。做好前期宣传、动员部署工作，为党建示范点建设工作营造良好干事创业氛围。

（二）执行落实阶段（7月初-10月初）

各直属党组织要充分发挥组织优势、人才优势、环境优势，根据工作计划深入推进各项工作，做好特色项目建设。在实践中不断创新活动载体、拓展活动范围、丰富活动内容，及时总结提炼亮点特色工作，丰富品牌建设内涵。

（三）总结提升阶段（10月初-11月初）

围绕党建示范点建设目标任务，对照工作计划和标准要求，查缺补漏、总结提炼、充分论证，撰写工作总结报告，并**于10月15日前报组织人事处**。

五、其它工作安排

（一）注重宣传引导。宣传文化处、各基层党组织通过横幅标语、宣传栏、学校官网、微信公众号等方式，广泛宣传、积极动员，对党建示范点建设的重要意义、经验做法和主要成效进行大力宣传，切实扩大影响力，营造良好氛围。

（二）强化结果运用。将党建示范点建设工作纳入学校年终党建考核。

中共茅台学院委员会

2022年5月28日