

# 贵州省哲学社会科学创新团队 建设管理办法

为深入实施哲学社会科学创新工程，贯彻落实好《贵州省“十四五”时期哲学社会科学发展规划》，为谱写多彩贵州现代化建设新篇章提供有力的理论支撑和智力支持，特制定本办法。

**第一条** 创新团队要坚定自觉衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，切实把“两个确立”“两个维护”落实到实际工作上、体现在科研成效上，坚持以高质量发展为统揽，紧紧围绕“四新”主攻“四化”主战略和“四区一高地”主定位，提出有分量的对策性研究成果，发挥好“思想库”“智囊团”作用。

**第二条** 创新团队侧重于应用研究，每年申报1次，突出问题导向，以“单位+研究方向或领域+省创新团队”命名；具有在长期合作基础上形成较为稳定的相对集中的研究方向、共同关心的研究问题、良好的科研合作基础和相对稳定的人员组成等特点，研究团队成员一般在5-10人。对简单拼凑的“团队”不予支持。

**第三条** 创新团队的带头人应具有较高研究水平，政策性强，学风端正，善于组织协调，在团队中有凝聚力，有主持国家级科研项目或省级重大科研项目经验，能够全身心投入研究

工作等条件。

**第四条** 申报创新团队，应填写《贵州省哲学社会科学创新团队建设申请书》，由创新团队所在单位对申请团队的研究能力等进行初审，并对申请团队配套经费、场地、设备、研究人员等方面签署具体意见并确认申报材料的真实性，报送省社科联。

**第五条** 省社科联组织专家进行评审，提出建议名单，报省社科联党组审定，经公示无异议后入选。

**第六条** 创新团队由省社科联和团队所属单位共同管理，每个团队管理期三年。管理期内，创新团队可向省社科联申请成果出版后期资助、委托课题、研培研修和成果推广等。创新团队所在单位要给予匹配经费。

**第七条** 创新团队在管理期内需接受省社科联组织的评估，评估结果分为“优秀”“良好”“合格”“不合格”四个等次。“优秀”“良好”等次团队，给予一定的绩效奖励；“合格”以上等次团队，在管理期结束后，经研判有必要深化建设的，可继续纳入下一个管理期；“不合格”团队，取消团队称号，且三年内不得重新申报。

**第八条** 创新团队评估“合格”及以上等次，在管理期内需满足以下条件中的4项以上：

1. 管理期内团队承担国家级、省部级、省社科联等重要纵向科研项目合计2次及以上；

2. 团队成果获得省部级领导肯定性批示或省直部门转化运用 1 次及以上；

3. 团队成员成果被《贵州咨政》采用 2 篇（含）以上；

4. 培育团队成员 2 人次以上在职称晋升、省级人才称号、学历学位提升等方面有明显进步，研究方向进一步凝练出特色；

5. 团队获得省部级（含全国范围认可一级学科学会颁发或学科顶级全国性会议颁发）重要科研成果奖二等奖及以上；

6. 团队在国家级出版社公开出版学术专著 1 本及以上（不含编著、译著）；

7. 团队在国内外公认的 CSSCI、SSCI、SCI 发表论文 2 篇及以上；

8. 团队所属单位落实了相关配套支持；

9. 相关工作或成果产生了其他重要影响。

**第九条** 建立完善退出机制。管理期内，“创新团队”有下列情况之一的，取消称号：

1. 违反国家法律法规或犯有严重错误，受到党纪政纪处理的；

2. 工作中因个人责任给国家、集体或他人造成重大损失的；

3. 有学术不端行为造成严重不良影响经查实的；

4. 其他行为造成严重后果的。

**第十条** 相关经费的管理和使用，须遵守《省财政厅 省社科联关于印发〈贵州省哲学社会科学创新工程专项经费管理办法〉的通知》（黔财教通〔2021〕185号）。团队所属单位是项目经费管理的责任主体，要确保专款专用，单位科研和财务部门应加强经费日常管理和监督，发现问题及时予以纠正。

**第十一条** 创新团队成员发表、出版与本资助相关的论文、著作、学术报告，以及申报成果奖励等，均应标注“贵州省哲学社会科学创新团队建设计划资助”字样。

**第十二条** 创新团队带头人因特殊原因不能继续履行职责时，团队所属单位应及时向省社科联提交变更带头人的书面报告，经省社科联审核后再行决定是否继续纳入管理。

**第十四条** 本办法自公布之日起施行，原《贵州省哲学社会科学“十大创新团队”建设管理办法（试行）》自行废止，原遴选的创新团队参照本办法管理。

**第十五条** 本办法将根据实际情况适时修订，由贵州省社会科学界联合会负责解释。